



株式会社YSタレント
 〒231-0033 神奈川県横浜市中区長者町 4-9-1 YS 関内ビル
 Tel: 045-319-6844 Fax: 045-319-6845



ベトナムオフィス (YS Flora Vietnam)
 4F, No2, Vuong Thua Vu, Thanh Xuan, Ha Noi, Viet Nam



ミャンマーオフィス (YS Flora Myanmar)
 No275/C 1st Floor, Township, Pyay Rd, Yangon, Myanmar



インドネシアオフィス (Flora Talent Indonesia)
 Komp. Duta Mas Fatmawati, Jl. RS. Fatmawati Raya, RT.1/RW.5, Cipete Utara, Kec. Kby. Baru, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12150, Indonesia



202406

No Grobal, No Japan



Business introduction

Top Message

No Global No Japan 外国人材と共に

日本は長い歴史において日本人の単一民族国家でした。しかし、今や激動の国際情勢と国内の閉塞感に直面して、変容が迫られています。

出入国管理庁のデータによると、2023年12月時点で在留外国人は前年同月から33万人増えて340万人となり、過去最多を更新しました。日本が直面している問題へ対応するかのように外国人が増大していますが、これは、序章に過ぎません。これまでは、一部の業界や企業が外国人を受け入れてきましたが、今後は、全産業で全企業が外国人を受け入れようとする時代が到来すると思います。国際競争も激化する中、日本がどのようにして外国人から選ばれ、共に成長できる環境を構築するかが、新たな試練となるでしょう。

私は創業者として、外国人材を立ち上げた時、外国人材を通して日本の変革と未来を切り開く夢を抱きました。このままでは衰退しがちな老人国家である日本を、外国人材の積極的な受け入れと、外国人材との共生によって改革するために、自らが先頭となって、立ち向かう決意を固めた次第です。

YSタレントは、海外で拠点を次々と立ち上げ、人材のグローバル化を目指す企業を支援しています。海外拠点を活用したサービスを通じて、顧客の可能性を拡大し、それがサービスの価値をさらに高める循環の創出を目指しています。言語や文化の違いが障壁となる時もありますが、YSタレントは外国人材と日本の企業と共にこれらを乗り越えることで、真の国際競争力を築くことができると信じています。

YSタレントは外国人材と共に新たな未来を切り拓くことに全力を注いでいます。これはYSタレントの使命であり、社会に果たすべき重要な役割と考えています。

[No Global, No Japan]

外国人材業のリーディングカンパニーとなって、より豊かな未来へ導いていきたいと思っています。

会社概要

社名 株式会社YSタレント
代表者 代表取締役社長 前田 智之
所在地 〒231-0033 神奈川県横浜市中区長者町4-9-1 YS関内ビル7F
電話 045-319-6844
資本金 50,000,000円

有料職業紹介許可番号 14-ユ-302009
登録支援機関登録番号 23登-008449
労働者派遣許可番号 派 14-303577



代表取締役社長 前田智之

東京・神奈川出身 1997年慶應義塾大学卒業

1997年 JTB入社 業界構造を捉えた各海外視察立ち上げ、新規事業面で業績向上に寄与

2003年 株式会社コムスン 最年少執行役員として全国展開を推進

2009年 株式会社チップワンストップにて、海外事業展開を推進

2012年 株式会社ライフデザイン・フローラを設立、在宅介護と介護コンサルティングを展開

2015年 株式会社フローラ・アミを設立 外国人材業を展開

2019年 株式会社YS/パートナー代表取締役 YSGグループにて事業展開開始

2023年 株式会社YSタレント代表取締役 YS/パートナーから事業移管

Global Office



世界で有数の親日国、心優しく明るく素直な人材が集まる国

インドネシアはとても活気のある国です。また、日本のことや日本文化が大好きな人がたくさんいます。日本で働きたいと願うインドネシア人を1人でも多く、日本の企業様に紹介したいと思います。そして、私たちは日本とインドネシアの友好と発展を目指します。



ナウファル・ハルトリ・ブアナ

社名 Flora Talent Indonesia
所在地 Komp. Duta Mas Fatmawati ruko Blok A1 No.1, Jl. RS. Fatmawati Raya, RT.1/RW.5, Cipete Utara, Kec. Kby. Baru, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12150

国や人の特徴

東西約5,110kmもの広大な面積を持つインドネシアは、13,000の島から成り立つ島国。世界第4位・2億7千万人の人口を擁しています。国内には就職先があまり多くなく、日本を目指して、日本語を学ぶ若者が増大しています。



「文化の人材の宝庫」日本を目指す若者たちが急増中

ミャンマーの可能性ある人材を日本で活躍できるように、教育・育成するのが私たちの役割です。日本で働くことの楽しさや、やりがいだけではなく厳しさや大変さも指導しております。一人ひとりが日本で活躍するために、学び成長していく姿が私たちのやりがいです。一丸となって遠く離れたミャンマーからYSタレント、そして日本の未来に貢献できるように日々業務に取り組んでおります。



ニャン・ミンテ

社名 YS Flora Myanmar
所在地 No.75/D, First Floor, Tha Mein Ba Yan Rd, Tarmwe Township, Yangon (Beside B.E.P.S 15 Tarmwe), Yangon, Myanmar

国や人の特徴

政治的な混乱が続くミャンマーの若者にとって日本は雇用や待遇の面で桁違いに恵まれており、その恩恵はとても大きいものです。また日本とミャンマーの関係は深く、国民性や言語など似ている点が多いとも言われています。



急速な経済成長と共に、若く活気に満ちた人材があふれる国

私は、日本に留学し、就職して、たくさんの方を学び成長して来ました。私は、日本は、ベトナム人にとって、たくさん学び、成長できる場所だと思います。そのため、一人でも多くのベトナム人が日本に行き、日本の素晴らしい企業文化を勉強できるチャンスを作りたいと考えています。それが、私たちの使命であると思います。

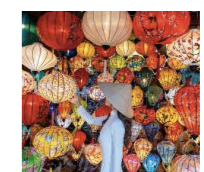


グエン・スアン・ギア

社名 YS Flora Vietnam
所在地 2F,Dolphin plaza,6 Nguyen Hoang, Nam Tu Liem Hà Nội

国や人の特徴

中国と仏の影響から西洋と東洋が入り混じる国。一年中暑い熱帯性気候の中、農業が盛んな一方、車産業やIT産業も成長著しく、経済も活性化しています。しかしまだまだ賃金は低く日本での就労を希望する若者が大勢います。



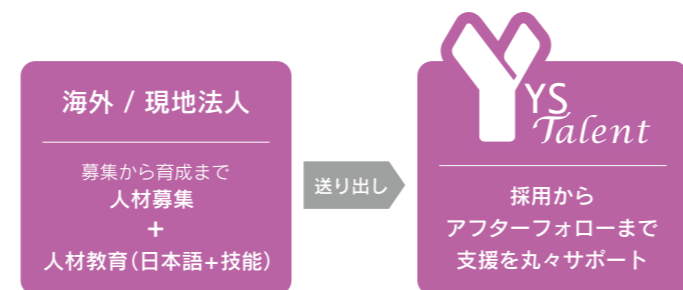
Flora Service

お客様の課題

<ul style="list-style-type: none"> ■ 自社の社風をどのように伝えたいのかわからない ■ 基礎力があってもすぐに辞めてしまうのは困る 	<p>自社に合う人材が欲しい</p> <p>時間がかかってもいい</p> <p>対象人材数: 5人 日本語力: 4段階 採用までの期間: 5段階</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ ある程度日本語が話せる人材を探せていない ■ 外国人人材とどのように出会うかわからない ■ ある程度基礎力がある人材を自社で育てたい 	<p>ある程度能力のある人材を探している</p> <p>中期的に人材を探す時間がある</p> <p>対象人材数: 5人 日本語力: 4段階 採用までの期間: 5段階</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ すぐに活躍できる専門知識のある人材を見つけられない ■ 専門知識を教育する時間が持てない 	<p>既に専門知識のある人材が欲しい</p> <p>短期間で今すぐ人材を見つけたい</p> <p>対象人材数: 5人 日本語力: 4段階 採用までの期間: 5段階</p>

YSタレントの強み

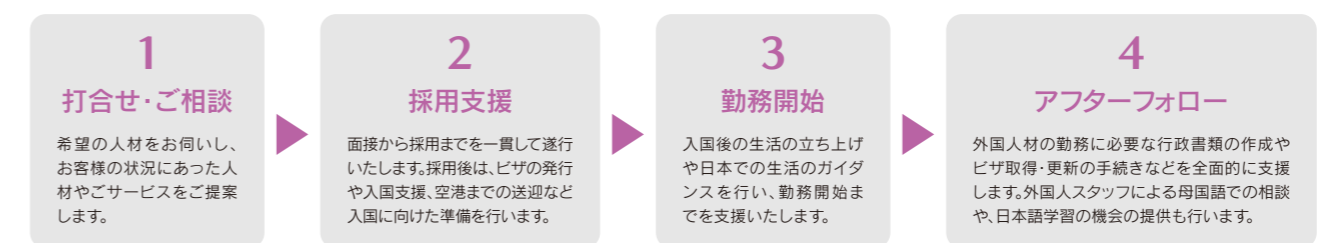
YSタレントは、海外に現地法人を持ち、優秀な人材を送り出すモデルを構築しています。労働受給バランスの調整や送り出しに終始しないよう、海外でのリクルート・日本語や実践的な教育、さらには入国後の教育やサポートも全て自社で行うことができます。お客様のニーズに合わせて優秀な外国人材をご紹介します。



提供サービス

<p>flora I</p> <p>フローライクセイ Flora Ikusei 育成採用サービス</p> <p>特定企業向けに海外での教育の初期段階からの育成採用プログラム。企業文化に合った人材を長期で育成する採用プログラムです。</p> <p>教育体制詳細は次ページ参照 ▶</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 人間力の高い人材を、対象者が多い段階で早期確保できる ■ 自社の社風を理解した、信頼のおける人材に成長する
<p>flora G</p> <p>フローラガーデン Flora Garden ジョブフェア(海外・国内)</p> <p>多数の企業と人材が参加するジョブフェア。企業は多様な候補者と出会い、人材は様々な就職機会を探求できるプラットフォーム型のイベントです。</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 出合いが多いので、たくさんの人材を見て決められる ■ 他の人材と比較をしながら人材を見極められる ■ 自社で活躍できるスキルが高い人材かを確認できる
<p>flora M</p> <p>フローラミート Flora Meet 海外面接サービス</p> <p>オンライン及びリアルで実施される特定企業向けの海外現地面接サービス。弊社の現地法人を活用して、企業が求める資質を持つ人材との効果的なマッチングを目指します。</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 出合いが多いので、たくさんの人材を見て決められる ■ 他の人材と比較をしながら人材を見極められる ■ 自社で活躍できるスキルが高い人材かを確認できる
<p>flora L</p> <p>フローラリンク Flora Link 特定技能人材サービス</p> <p>在日外国人材を中心とした人材紹介サービス。豊富なDBから迅速なマッチングを通じて、企業と人材の最適な出会いを実現します。</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 短期間で専門知識のある人材を確保できる ■ すでに日本にいる人材なので、日本によく慣れている
<p>flora E</p> <p>フローラエキスパート Flora Expert 高度人材紹介サービス</p> <p>技術・人文・国際の在留資格の高いスキルを持つ外国人材を企業に紹介します。専門的な知識と経験を持つエリート人材が企業のニーズに応えます。(特定活動46号も対象の可能性あり)</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 短期間で専門知識のある人材を確保できる ■ すでに日本にいる人材なので、日本によく慣れている
<p>flora T</p> <p>フローラテック Flora Tech 外国人材派遣サービス</p> <p>技術を中心に、一定のスキルを持つ外国人材を派遣します。技術的な専門知識を活かし、継続的に企業に貢献します。</p>	<p>お客様のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 短期間で専門知識のある人材を確保できる ■ すでに日本にいる人材なので、日本によく慣れている

外国人材採用までの流れ



YS Talent Education

外国人と日本人が協働できる職場づくりをサポートします

日本人職員に向けた外国人受け入れ研修

当社の外国人受け入れ研修は、国際的な職場環境づくりのための知識とスキルを日本人スタッフに提供します。多様な文化や背景を持つ人たちが一緒に働くことは、新しいアイデアやイノベーションが生まれ、職場環境の向上に繋がります。この研修を通じて、日本人も外国人に対する理解を深め、社員全員が「ワンチーム」になることを目指します。

- 1 コミュニケーションスキル**
 外国人が学ぶ日本語のプロセスを理解しながら、外国人との職場でのコミュニケーションの方法を学びます。
- 2 文化の理解**
 出身国の宗教や文化などを学びながら、外国人材の出身国の文化について理解を深め、上司や同僚としての接し方を学びます。
- 3 「やさしい日本語」の理解**
 文化庁からも推奨されている「やさしい日本語」普段話す日本語を少し変えるだけで、コミュニケーション円滑になります。やさしい日本語についてロールプレイを交えて学んでいきます。

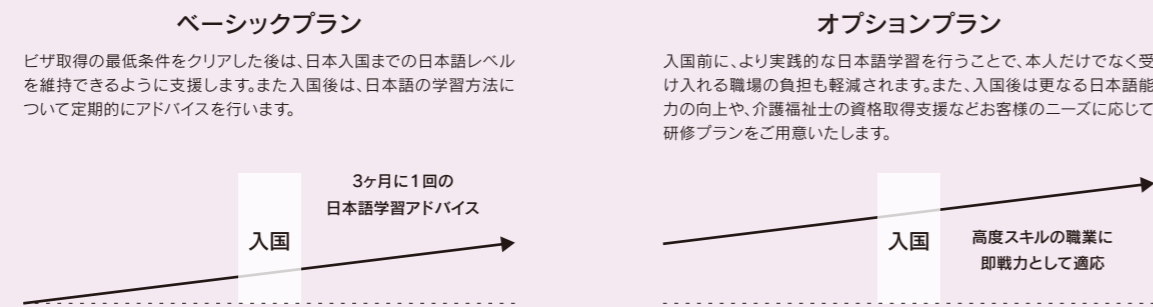


外国人材に向けた日本語研修

日本入国にあたっての必要条件である日本語。職場で働くために必要なコミュニケーションだけでなく、社会人や日本で生活するために必要なマナーやルールも学びます。

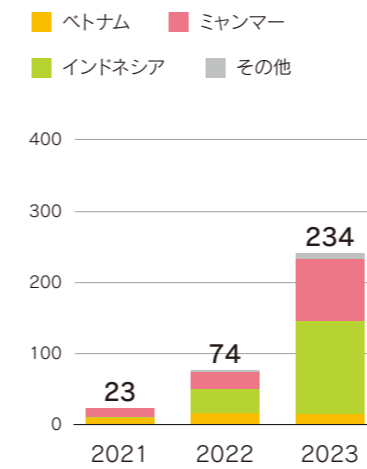
- 1 日本語の習得**
 日本入国までに、JLPT(日本語能力検定試験)N3レベル(中級程度)の日本語を習得を目指します。それぞれの職種や業種に応じた専門用語を学び、会話力やビジネス日本語の習得にも力を入れ、即戦力となる人材教育を行います。
- 2 日本文化の共有**
 入国前に、日本の文化や社会について理解を深めることは、職場でのコミュニケーションがスムーズに行えるようになり、仕事に対するパフォーマンスが向上します。
- 3 日本での働き方**
 基本的なビジネスマナーに加え、企業文化や職種ごとの専門用語などを入国前に学ぶことで、スムーズに就労できるよう学びます。

ニーズに合わせた人材育成プラン

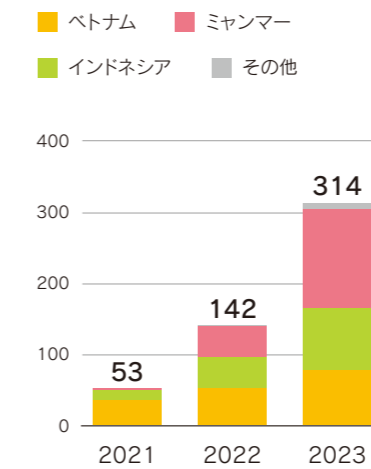


実績

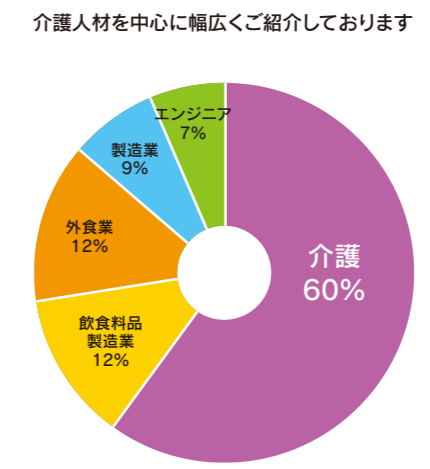
海外人材紹介人数



海外人材支援人数



業界比率 2023年度



取引先顧客数

54社

2024年4月時点

人材定着率

97%

在日人材と海外人材の紹介人数の比率

3 : 7

在留資格の概要

	技能実習生	特定技能1号	特定技能2号	技術・人文知識・国際業務 (高度人材)	介護
在留期限	上限5年	上限5年	制限なし	制限なし	制限なし
家族滞在	認めない	認めない	認める	認める	認める
技術水準	一定の業務がこなせる	一定の業務がこなせる	熟練した技能(試験などで確認) 高度専門知識への移行も可能	専門分野の中核を担う	介護福祉士 国家試験に合格